

Beruf + Familie.

2017

Geht gut bei uns!

ausgezeichnet vom



Landkreis
Regensburg

Bewerbung

Angaben zum Unternehmen:

Anschrift:

Ansprechpartnerin/-partner: _____

Tel./Fax/E-Mail: _____

Branche:

Anzahl der Arbeitsplätze:

Vollzeit _____ Teilzeit _____ GV-Beschäftigung _____

Gestaltung der Arbeitsplätze/flexible Arbeitszeitmodelle:

Gleitzeit verschiedene Arbeitszeitmodelle freie Zeiteinteilung

(z. B. Ausgleich Überstunden durch Freizeit, Arbeitszeitkonten, Heimarbeitsplatz, Arbeitsplatz-
teilung, Sabbatjahr)

Bezahlte Freistellung für _____

Unbezahlte Freistellungen für _____

Arbeitsorganisation/-kultur:

- Urlaub für Eltern während Ferienzeiten Betriebsfeiern mit Familienangehörigen

(z.B. Besprechungszeiten orientiert an Betreuungszeiten)

Gestaltung, Organisation der Familienzeit und des Wiedereinstiegs:

- Kontaktprogramme/Informationsveranstaltungen während Familienzeit

- Beschäftigungsmöglichkeit während Familienzeit (z. B. Urlaubsvertretung)

Spezielle Lösungen für die Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen:

- Unterstützung bei der Suche nach Betreuungsplatz / eigenes Betreuungsangebot/Belegplätze

- kurzfristige Freistellung in Notfällen möglich

(z.B. Ferienangebote für Mitarbeiterkinder, Eltern-/Kind-Arbeitszimmer/Betreuung am Arbeitsplatz für Notfälle möglich)

Finanzielle Unterstützungsleistungen:

- Zuschüsse zu Kinderbetreuungs-/ Seniorentagespflegekosten

Verbesserte Work-Balance-Life – Bereich Gesundheit:

- Gesundheitsmanagement im Betrieb

(z. B. Suchtprävention, Angebot von Rückenschule, gesunde Ernährung, Betriebssport, Prophylaxe Burnout)

Familie und Karriere/ Förderung der Weiterbildung und des Aufstiegs von Frauen:

Beschäftigung von Führungskräften in Teilzeit Karrieremöglichkeit nach Familienzeit
(ab 40+ oder 45+)

Frauen in Führungspositionen

(z. B. Angebote von Fort-und Weiterbildungsmaßnahmen für Teilzeitkräfte/ Beschäftigte in Elternzeit)

Andere individuelle Angebote, die im Unternehmen gut funktionieren:

Warum ist Ihnen eine familienfreundliche Personalpolitik wichtig?

Welche Erfahrungen haben Sie damit gemacht?

Was könnte der Landkreis Regensburg Ihrer Meinung nach für die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf tun?

Was ist Ihnen in diesem Zusammenhang mit Familie und Beruf noch ein Anliegen?



Hinweis:

- Es können **mehrere Kästchen** je Oberpunkt angekreuzt werden.
- Bei der Vergabe des **Siegels** werden auch die Größe des Betriebes, die Branche usw. berücksichtigt.
- Eine **Jury** aus verschiedenen Bereichen (Politik, Wirtschaft, Verwaltung, Gleichstellungsstelle) sichtet Ihre Bewerbung.

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an:
Landratsamt Regensburg
Gleichstellungsstelle
Altmühlstraße 3
93059 Regensburg
E-Mail: gleichstellung@lra-regensburg.de

Für Fragen steht Ihnen die Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises Regensburg Maria-Luise Rogowsky gerne unter der Telefonnummer 0941 4009-358 zur Verfügung.

Weitere Informationen und auch diesen Bewerbungsbogen finden Sie unter: www.landkreis-regensburg.de